



รายงานผลการดำเนินการยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรลำปาง





สถานีตำรวจภูธรลำปาง

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรลำปาง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรลำปาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย รายละเอียดดังนี้

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง
ที่ ๕๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙


คำสั่งสถานีตำรวจภูธรลำปาง
ที่ ๕๐ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๔ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขยายขอบเขต และการพัฒนาการประเมิน ITA ไปยังสถานีตำรวจ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรจึงได้แต่งตั้ง ตำรวจภูธรจังหวัดลำปางเป็นผู้ได้เข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๒๑ แห่ง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด บรรลุวัตถุประสงค์ ตลอดจนต้องเป็นปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ร้อยตำรวจเอกพิชัย ไชยโสภณ ตำแหน่ง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ร้อยตำรวจเอกเทอดศักดิ์ นิยุทอน ตำแหน่ง รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. ร้อยตำรวจเอกอนันต์ ฤทธิสิทธิ์ ตำแหน่ง รองสารวัตรสืบสวนฯ รองหัวหน้าคณะทำงาน
๔. ร้อยตำรวจเอกวิชุน ยอสีอ่างค์ ตำแหน่ง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ รองหัวหน้าคณะทำงาน
๕. ร้อยตำรวจโทจักรวรรดิ พงษ์ศิริ ตำแหน่ง รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม)ฯ คณะทำงาน
๖. ร้อยตำรวจโทจักรพล พันธุ์ประดับ ตำแหน่ง รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม)ฯ คณะทำงาน
๗. ร้อยตำรวจตรีไพรัชราช ฤทธองไธสง ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)ฯ เจ้าหน้าที่
๘. ร้อยตำรวจตรีชำนาญ ปู่ลา ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)ฯ เจ้าหน้าที่
๙. ร้อยตำรวจตรีรุ่งศิลป์ ยอวิชัย ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)ฯ เจ้าหน้าที่
๑๐. สิบตำรวจตรีสิทธิธรรม ขาดีพร้อมพงษ์ ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ เจ้าหน้าที่
๑๑. สิบตำรวจตรีวิชิต ไชยภา ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ เจ้าหน้าที่

/มีหน้าที่...

- ๒ -

มีหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลำปาง ประจำปี ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลำปาง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. พัฒนามาตรฐานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มีความทันสมัยเป็นที่ยอมรับกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๔. การดำเนินงานอย่างอื่นที่จำเป็นต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วย เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ที่นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไปจนกว่าจะคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท 
(นิตยพงศ์ ปิงบัว)
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรลำปาง

ภาพกิจกรรม แสดงถึง การศึกษาและการวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง
ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กำหนด
ผู้รับผิดชอบ

พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ บึงบัว สว.สภ.ฯ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดในเรื่องแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การวิเคราะห์ศึกษาและ
วิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ดำเนินการประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ
กำหนดผู้รับผิดชอบของแต่ละตัวชี้วัด ประกอบด้วยตัวชี้วัดดังนี้



กำหนดผู้รับผิดชอบ แต่ละตัวชี้วัดการประเมิน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑)การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และ จะต้องเป็นไปอย่าง เท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อ ทัวไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกัน เป็นการส่วนตัว ๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถและมีความ รับผิดชอบต่องาน ในหน้าที่ ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๓. พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของ บุคลากรอื่นใน หน่วยงาน แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วง เทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ กรณีกการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบน	สว.สภ.ลำปาง ข้าราชการตำรวจทุกนาย ส.ต.ต.สหัสวรรษ ชาติพร้อมพงษ์ (จัดเก็บข้อมูล)
๒) การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่าง โปร่งใส ไปจนถึง ลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานอย่าง คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือ พวก พ้อง ๒. การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ๓. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ๔. การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานตนเองได้	สว.สภ.ลำปาง ร.ต.ท.จักรพล พันธุ์ ประดับ
๓) การใช้อำนาจ	๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานการ คัดเลือก บุคลากรเพื่อให้ สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่าง เป็น ธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๓. การบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือ พวกพ้อง	สว.สภ.ลำปาง

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น ๒. การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน	สว.สภ.ลำปาง ร.ต.ท.สรอรรถ อรรถวิสัย (จำกอง) ควบคุมบัญชี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมถึง การประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย ๓. สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย ๔. สร้างกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต	สว.สภ.ลำปาง -ทุกเดือน มีการประชุมอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจทุกนายทราบและปฏิบัติเกี่ยวกับการ ไม่รับสินบนและไม่ทุจริตต่อหน้าที่

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(๑) , EIT(๒)		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอนและระยะ เวลาที่ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ๒. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการไม่เลือกปฏิบัติ ๓. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของ หน่วยงานแก่ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมาไม่ ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี คุณธรรม ๔. การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ๕. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่จะต้อง คำนึงถึง ประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อ ประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	สว.สภ.ลำปาง ข้าราชการตำรวจทุกนาย ส.ต.ต.สหัสวรรษ ชาติพร้อมพงษ์ (จัดเก็บข้อมูล)
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของ หน่วยงานให้ดีขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงานเพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมใน การปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ความ ต้องการด้วย ๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากขึ้น	สว.สภ.ลำปาง เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสาย งาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (OIT)		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การปรับปรุงและเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูล พื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงานและการให้บริการ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	สว.สภ.ลำปาง ส.ต.ต.สหัสวรรษ ชาติพร้อมพงษ์ (จัดเก็บข้อมูล) ไอที นำข้อมูลลงเว็บไซต์

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (OIT)		
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งกา เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ ความสำคัญต่อผล การประเมินเพื่อนำไปสู่การ จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการ กำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	สว.สภ.ลำปาง ข้าราชการตำรวจทกนาย ส.ต.ต.สหัสวรรษ ชาติพร้อมพงษ์ (จัดเก็บข้อมูล) ไอที นำข้อมูลลงเว็บไซต์

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน	แบบวัด	ผู้รับผิดชอบ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	สว.สภ.ลำปาง ข้าราชการตำรวจทุก นาย ส.ต.ต.สหัสวรรษ ชาติพร้อม พงษ์ (จัดเก็บข้อมูล)
๒	การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	IIT	สว.สภ.ลำปาง ร.ต.ท.จักรพล พันธุ์ประดับ
๓	การใช้อำนาจ	IIT	สว.สภ.ลำปาง
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	IIT	สว.สภ.ลำปาง ร.ต.ท.สรอรรถ อรรถวิสัย (จำกอง) ควบคุมบัญชี
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	สว.สภ.ลำปาง -ทุกเดือน มีการประชุม อบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจทุกนายทราบและ ปฏิบัติเกี่ยวกับการ ไม่รับ สินบนและไม่ทุจริตต่อหน้าที่
๖	ความสุจริตในการดำเนินงาน	EIT(๑)	สว.สภ.ลำปาง ข้าราชการตำรวจทุกนาย ส.ต.ต.สหัสวรรษ ชาติพร้อมพงษ์ (จัดเก็บข้อมูล)
๗	ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	EIT(๒)	สว.สภ.ลำปาง เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
๘	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	สว.สภ.ลำปาง ส.ต.ต.สหัสวรรษ ชาติพร้อมพงษ์ (จัดเก็บข้อมูล)ไอที นำข้อมูลลง เว็บไซต์
๙	การป้องกันการทุจริต	OIT	สว.สภ.ลำปาง ส.ต.ต.สหัสวรรษ ชาติพร้อมพงษ์ (จัดเก็บข้อมูล)ไอที นำข้อมูลลง เว็บไซต์

ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมินผล

วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ บึงบัว สว.สภ.ลำปาง ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรลำปาง ที่ ๕๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง เพื่อติดตามการประเมินการปฏิบัติที่ผ่านมา



ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

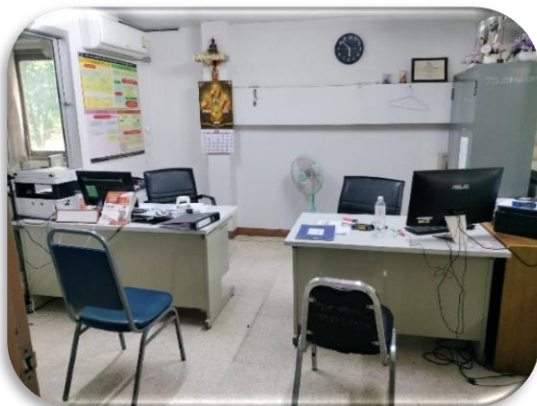
วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ บึงบัว สว.สภ.ลำปาง ได้ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลำปาง ที่ ๕๐ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำปางการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



ภาพกิจกรรม ที่ที่แสดงถึง การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการ / One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	สว.สภ.ลำปาง ส.ต.ต.สหสวรรค์ ขาติพร้อมพงษ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	สว.สภ.ลำปาง ส.ต.ต.สหสวรรค์ ขาติพร้อมพงษ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	สว.สภ.ลำปาง ส.ต.ต.สหสิริวรรณ ขาติพร้อมพงษ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	สว.สภ.ลำปาง ส.ต.ต.สหสิริวรรณ ขาติพร้อมพงษ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกให้บริการ ประชาชน	สถานีตำรวจภูธรลำปาง จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกให้บริการประชาชนดังนี้	สว.สภ.ลำปาง ข้าราชการตำรวจทุกนาย

