



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรลำปาว



บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรลำปาง

ที่ ๕๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจประจำงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขยายขอบเขต และการพัฒนาการประเมิน ITA ไปยังสถานีตำรวจ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้เข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๒๓ แห่ง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด บรรลุวัตถุประสงค์ สอดคล้องและเป็นปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ร้อยตำรวจเอกเคชา มูมณี ตำแหน่ง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ร้อยตำรวจเอกเทอดศักดิ์ นิกุลทอน ตำแหน่ง รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. ร้อยตำรวจเอกอนันท์ ฤทธิสิงห์ ตำแหน่ง รองสารวัตรสืบสวนฯ รองหัวหน้าคณะทำงาน
๔. ร้อยตำรวจเอกพิชิต โยธานันท์ ตำแหน่ง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ รองหัวหน้าคณะทำงาน
๕. ร้อยตำรวจโทจักรวรรดิ พงษ์ศิริ ตำแหน่ง รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม)ฯ คณะทำงาน
๖. ร้อยตำรวจตรีจักรพล พันธุ์ประดับ ตำแหน่ง รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม)ฯ คณะทำงาน
๗. ค่ายตำรวจไทยะราช ภูทองโปร่ง ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)ฯ เจ้าหน้าที่
๘. ค่ายตำรวจชำนาญ ภูเวสสา ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)ฯ เจ้าหน้าที่
๙. ค่ายตำรวจรุ่งศิลป์ ยลวิชัย ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)ฯ เจ้าหน้าที่
๑๐. จำลิบตำรวจอิทธิพงษ์ ปะโม้มงกุช ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)ฯ เจ้าหน้าที่
๑๑. จำลิบตำรวจวัชร นธราช ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)ฯ เจ้าหน้าที่

เจ้าหน้าที่
/มีหน้าที่...

- ๒ -

มีหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลำปาง ประจำปี ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลำปาง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. พัฒนาแนวทางในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มีความทันสมัยเป็นที่ยอมรับกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๔. การดำเนินงานอย่างอื่นที่จะทำให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วย เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจตรี

(นัฏพงศ์ บึงบัว)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรลำปาง

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

พ.ต.ต.ณัฐพงศ์ บึงบัว สว.สภ.ลำปาง จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ ในการประชุมบริหาร ๑๘ มี.ค.๖๘



๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรลำปางต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน



พ.ต.ต.ณัฐพงศ์ บึงบัว สว.สภ.ฯ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และ
ชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และ
ให้หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการต่อไป

๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT)

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๑๘ มี.ค.๖๘ พ.ต.ต.ณัฐพงศ์ บึงบัว สว.สภ.ลำปาง พร้อม
หัวหน้างานทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม
ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดทราบ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)



วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน - การฝึกอบรมปฏิบัติงาน - การให้ความรู้ด้านคุณธรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดหา ข้อมูล เสนอ สว.สภ.ลำปาว อนุมัติสั่งการ ๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓. สว. กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล	ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อสารวัตรสถานีตำรวจภูธรลำ ปาว ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทาคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ลำปาง ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

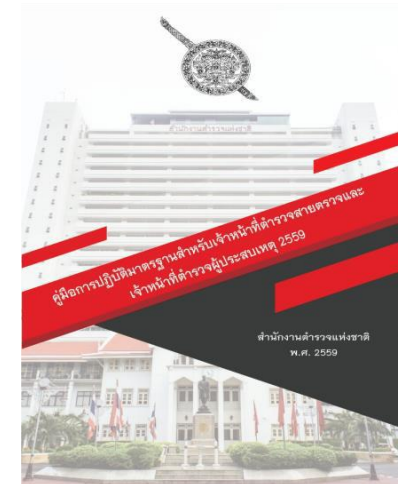
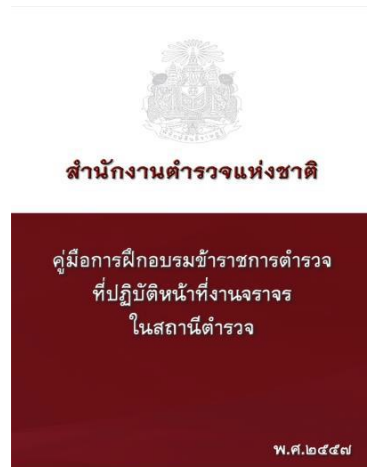
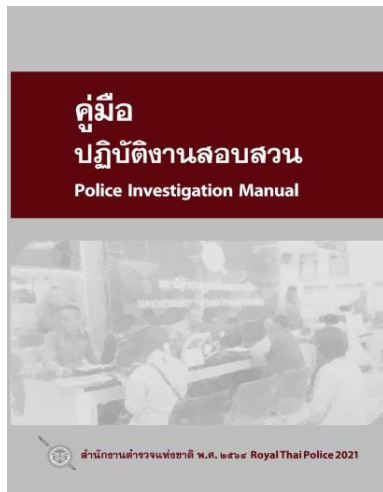
งานสอบสวน

งานจราจร

งานสืบสวน

งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (ต่อ)

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๑๗ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ต.ณัฐพงศ์ บึงบัว
สว.๑ มอบหมาย ร.ต.อ.เทอดศักดิ์ นิตุทอน หัวหน้างาน
สอบสวน อบรมพนักงานสอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ มี
คุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อ
ราชการ



วันที่ ๑๗ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ต.ณัฐพงศ์ บึงบัว
สว.๑ มอบหมาย ร.ต.อ.เดชา มูลมณี หัวหน้างานป้องกัน
ปราบปราม ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับ
เหตุ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติ
หน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (ต่อ)

วันที่ ๔ เม.ย.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ต.ณัฐพงศ์ บึงบัว
สว.สภ.ลำปาง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่
ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้
ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง และ มีความคุ้นเคย มี
ความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล
ต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความ
เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจ
ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับ
ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)



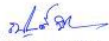
วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
-การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี -กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน -กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง -การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. สว.สภ.ลำปาว ๒. หน. งานอำนวยการ ๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อสารวัตรสถานีตำรวจภูธรลำปาว ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

รายงานผลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีดำรงภูธรลำปาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘)
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข
๑	โครงการ การบังคับใช้กฎหมายอำนวยความสะดวก และบริการประชาชน	ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน				
	กิจกรรม การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน	เพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน				
	ได้แก่...					
	ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ (OT)	-				
	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	-				
	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	-				
	ค่าจ้างเหมาบริการ ทำความสะอาด	-				
	ค่าเช่าทรัพย์สิน (ที่ดิน)	-				
	ค่าวัสดุสำนักงาน	-				
	ค่าน้ำมันรถยนต์ รถจักรยานยนต์	-				
	ค่าวัสดุจางจร	-				
	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)	-				
	รวมตอบแทนใช้สอย และวัสดุ	-				
	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าสาธารณูปโภคใช้จ่ายลดลง				
	ค่าตอบแทน ๕ กลุ่ม					
	๑ ค่าตอบแทนคุ้มครองพยาน	ความพึงพอใจของผู้เสียหาย พยาน				
	๒ ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	ผู้ต้องหาต่อการดำเนินมาตรการ				
	๓ ค่าตอบแทนชั้นผู้ตรพลิกศกพ	คุ้มครองสิทธิ์ ตามหมิ่นประจานใน				
	๔ ค่าสงนยเรียกพยาน	กระบวนการยุติธรรม				
๕	ค่าตอบแทนพยาน	-				
	ค่าตอบแทนสอบสวนคดีอาญา	ความพึงพอใจของ พนักงานสอบสวน เป็นกำลังใจต่อการปฏิบัติหน้าที่				
	ค่าเครื่องตรวจวัดแอลกอฮอล์	ปฏิบัติคือผู้ตรวจอย่างเป็นธรรม				

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ต. 
(ญัฐพงศ์ ปิงบัว)
สว.สภ.ลำปาว

๓๑ มี.ค.๖๘ พ.ต.ต.ญัฐพงศ์ ปิงบัว สว.ฯ ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีดำรงภูธรลำปาว โดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ สว.สภ.ลำปาว ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน

๒	โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล (อ.ส.ตร.)	ความพึงพอใจ และ การมีส่วนร่วม ในการป้องกันปราบปรามยาเสพติด	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๑๐๐	ไม่มี
๓	โครงการรณรงค์ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ภายในสถานศึกษาและ สถานประกอบการศึกษา	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑๐๐	ไม่มี
๔	โครงการดำรงประสานโรงเรียน(๑ ดำรง ๑ โรงเรียน)	ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด ภายในสถานศึกษาและ สถานประกอบการศึกษา	๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	๑๐๐	ไม่มี
๕	โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน(D.A.R.E.)	เพิ่มปัญหายาเสพติด และสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่เด็กนักเรียน	๗๘,๐๐๐	๗๘,๐๐๐	๑๐๐	ไม่มี
๖	โครงการปราบปรามการค้าขายยาเสพติด กิจกรรม การสกัดกั้น	กำหนดเส้นตี่ที่มีการแพร่ระบาดของยาเสพติด เพื่อปิดล้อมตรวจค้น สกัดกั้น ไม่ให้มีการแพร่ระบาดของยาเสพติด	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐	ไม่มี
	โครงการปิดล้อมตรวจค้นเป้าหมายยาเสพติดเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด	สกัดกั้นและปราบปรามเครือข่าย การค้าขายยาเสพติดในประเทศ และอาชญากรรมข้ามชาติ การบริหารจัดการสกัดกั้นยาเสพติดขั้นที่พิชิต	๗,๙๕๐	๗,๙๕๐	๗๕	ไม่มี
๗	โครงการบริหารจัดการสกัดกั้นยาเสพติด (Heart Land)	ปราบปรามและบังคับใช้กฎหมาย ในการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด กลุ่มผู้ผลิตยา ผู้ดูแลป้องกัน	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๑๐๐	ไม่มี
๘	โครงการสลายโครงสร้างเครือข่ายผู้มีอิทธิพล ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	ปราบปรามและบังคับใช้กฎหมาย ในการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด กลุ่มผู้ผลิตยา ผู้ดูแลป้องกัน	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๑๐๐	ไม่มี
๙	โครงการบังคับใช้กฎหมาย อำนาจความยุติธรรมและบริการประชาชน	รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายในประเทศ	๓๕,๗๐๐	๓๕,๗๐๐	๑๐๐	ไม่มี
รวม			๑,๓๓๙,๓๗๐	๑,๓๓๙,๓๗๐		

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ต. 
(ญัฐพงศ์ ปิงบัว)
สว.สภ.ลำปาว

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (ต่อ)

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



๓๑ มี.ค.๖๘ สว.ลำปาง ,หน.อก.สภ.ลำปาง

และข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ
ยึดถือความสุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (ต่อ)

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (ต่อ)

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์

The screenshot shows the website of the Lumpao Police Station (สถานีตำรวจภูธรลำปาว). The page features a navigation bar with links to Home, Information, and various services. The main content area is titled "ประกาศ" (Notice) and "จัดซื้อ จัดจ้าง" (Procurement). It lists the following items:

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

Below the list, there are two numbered announcements:

1. ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา สถานีตำรวจภูธรลำปาว จัดซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้าเพื่อใช้ในราชการฯ
2. ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา บำรุงซ่อมยานพาหนะ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)



วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน - สร้างช่องทางร้องเรียน และ - มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้ - อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทา - ใน ฐานะส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา - หรือทา ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. สว.สภ.ลำปาว	ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อสารวัตรสถานีตำรวจภูธรลำปาว ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ดำเนินการนโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.ลำปาง ในแบบ OIT หัวข้อ O16 และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจ สภ.ลำปาง ทราบโดย ทัวกัน



สถานีตำรวจภูธรลำปาง
lumpao police station

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ/Q&A มาตรฐาน ITA - E-Service

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- นโยบายการบริหารกำลังพล
- การดำเนินการตามนโยบายการบริหารกำลังพล
- หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
- รายงานผลการบริหารและพัฒนากำลังพลประจำปี

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

- พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ.2547
- พ.ร.บ.ตำรวจแก้ไขเพิ่มเติม
- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2561
- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่297/2562 เรื่องการมอบหมายอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- ยุทธศาสตร์ ตร.20ปี

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- แนวทางการปฏิบัติการณ์เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ขกฏ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556

หลักเกณฑ์การให้ทุนการสร้างขวัญกำลังใจ

- หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรม
- หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น

Facebook Twitter Line

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)



วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน - กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ - กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. สว.สภ.ลำปาว ๒. น.น. งานอำนวยการ ๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อสารวัตรสถานีตำรวจภูธร ลำปาว ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรลำปาว
lumpao police station

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - O5 ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA 2568 - O10 E-Service

Home » มาตรฐาน ITA » 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต » O23 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลางและการรายงานผล

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี
- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- พื้นที่ว่าง
- O23 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลางและการรายงานผล

O23 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลางและการรายงานผล

รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง (ระหว่างเดือน ต.ค.67 – มี.ค.68)

ประกาศ สก.ลำปาว เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของ
บริจาด และการจัดเก็บของกลาง



ประกาศสถานีตำรวจภูธรลำปาว
เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง
และส่วนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วย ใน OIT ข้อ ๐๒๓
และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ให้ทราบ ทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ต่อ)

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



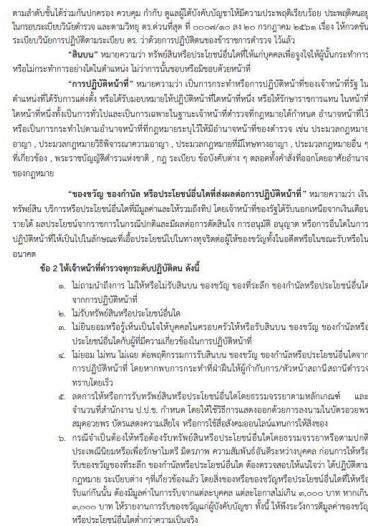
เผยแพร่กระบวนการจัดเก็บของกลางลงเว็บไซต์หน่วย ในหัวในหัวข้อ ๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และ
แนวทางการนำไปปฏิบัติ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)



วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
ประกาศเจตนารมณ์ สว. - กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง ค่านิยม สุจริต ต่อต้านการ ทุจริต - เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง ทักผ่านระบบ ออนไลน์ การตรวจ ราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. สว.สภ.ลำปาว ๒. คณะกรรมการดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.ลำปาว	ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อสารวัตรสถานีตำรวจภูธร ลำปาว ทุก ๓ เดือน

สว.สภ.ลำปาง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินของสภานี้



จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
พันตำรวจตรี 
(ณัฐพงศ์ ปิงปวง)
สารวัตรชำนาญการสอบสวน

สว.สภ.ลำปาง จัดทำมาตรการประเมิน
และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๘ และเผยแพร่ใน OIT ข้อ ๐๒๐

สว.สภ.ลำปาง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินของ
 สถานีตำรวจภูธรลำปาง ประกาศ ณ วันที่ ๗ มี.ค.๒๕๖๘

จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน

[illegible]

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)



วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
๑.จัดหา คู่มือการให้บริการประกาศให้ ประชาชนได้รับทราบ ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. สว.สภ.ลำปาว ๒. คณะกรรมการดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.ลำปาว	ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อสารวัตรสถานีตำรวจภูธร ลำปาว ทุก ๓ เดือน

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)



วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
๑.จัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์ ๒.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน สามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์ ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตาม ผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. สว.สภ.ลำปาว ๒. คณะกรรมการดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.ลำปาว	ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อสารวัตรสถานีตำรวจภูธร ลำปาว ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้รูปแบบออนไลน์



ปฏิทินกิจกรรม

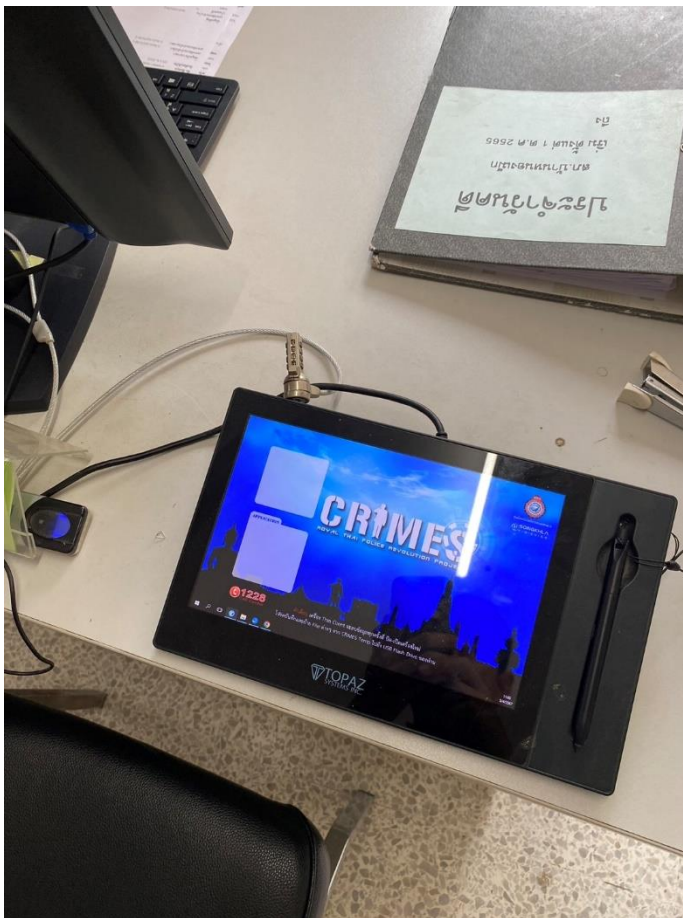
ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)



วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. สว.สภ.ลำปาว ๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ลำปาว	ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อสารวัตรสถานีตำรวจภูธรลำปาว ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

เทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานี





สถานีตำรวจภูธรลำปาง
lumpao police station

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ/Q&A มาตรฐาน ITA E-Service

การบริหาร

- แผนปฏิบัติการประจำปี
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- คู่มือการให้บริการประชาชน
- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- E-Service

E-Service



ระบบแจ้งเอกสารหายออนไลน์



ระบบร้องเรียนตำรวจออนไลน์



e-Ticket
ใบส่งจากรออนไลน์สำหรับประชาชน



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
Royal Thai Police

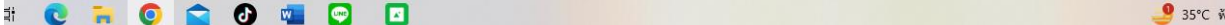
ระบบตรวจสอบข้อมูลรถที่ถูกเคลื่อนย้าย



TOURIST POLICE
1155



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ROYAL THAI POLICE



35°C

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT๑-๑๗

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน(๐๑-๐๖)

๙.๒ การบริหารงาน (๐๗-๐๑๑)

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (๐๑๒-๐๑๕)

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๑๖)

๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(๐๑๗)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT O๑๘- O๒๕

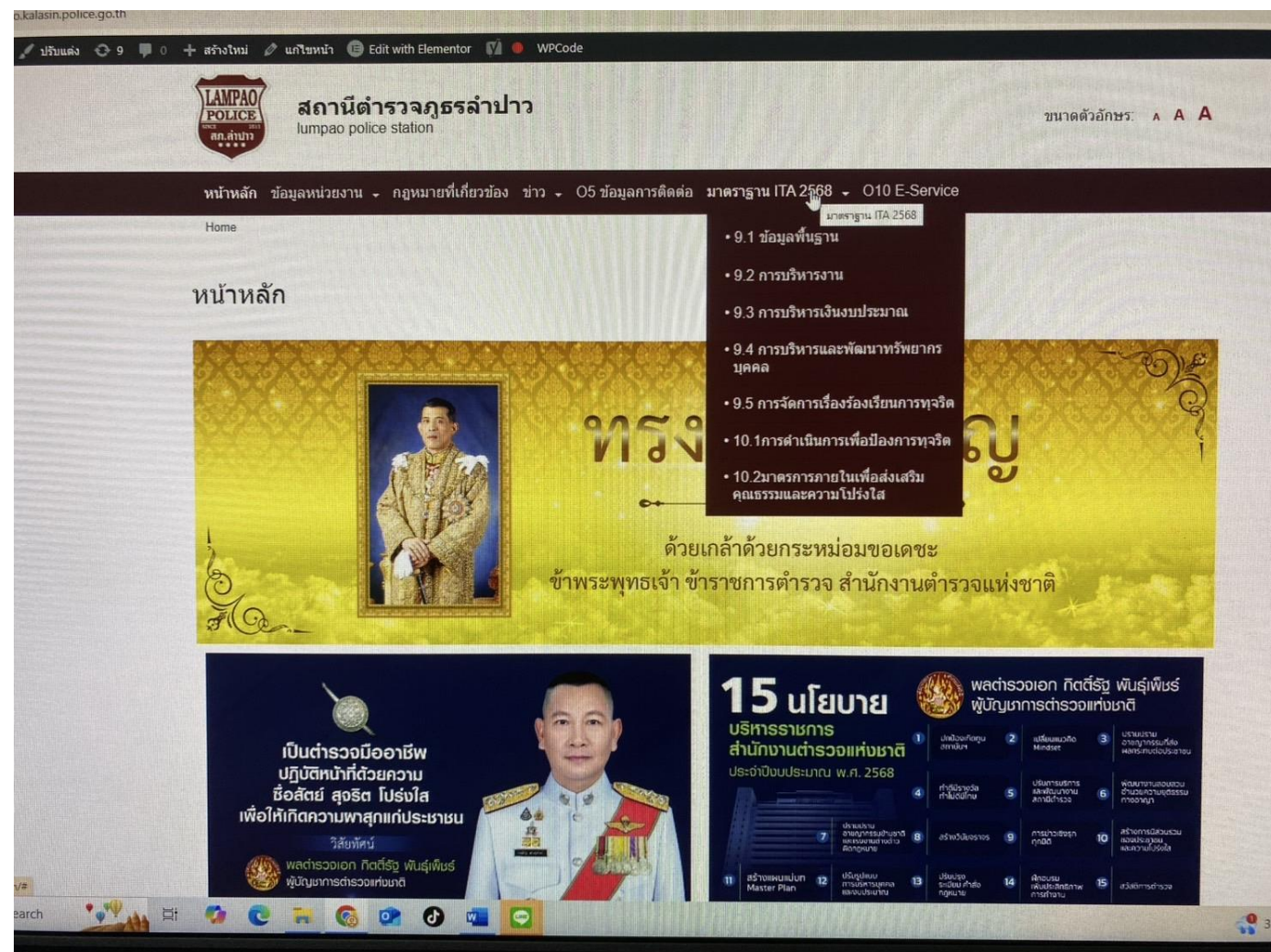
๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O๑๘-O๒๓)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส(O๒๔-๐๒๕)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.ลำปาง และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบ
ประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน





จบการนำเสนอ